



Resultados Taller: Problemas y desafíos para una política integral y sin fronteras (abierta) de innovación y desarrollo para México

Tema 1: Perfil Diáspora Mexicana de Talentos

- **CAUSAS DE LA EMIGRACIÓN CALIFICADA**
 - Condiciones laborales adversas para el desarrollo académico y profesional en México
 - Carencia de estímulos para la investigación y el emprendedurismo (públicos y privados)
 - Desarticulación del sistema educativo y el sector público con la empresa
 - Inseguridad
- **VÍAS PARA LA VINCULACIÓN/REINSERCIÓN DE LA DIÁSPORA CALIFICADA**
 - Generación de un sistema integral de información de talentos en el exterior (perfiles, capacidades, opciones de cooperación)
 - Diseño de portafolio de proyectos de investigación, innovación y oportunidades de negocio vinculados con el desarrollo de México
 - Papel proactivo de las instituciones gubernamentales para crear los canales de vinculación y reinserción
- **FORTALECIMIENTO DE LA RTM**
 - Impulso a proyectos demostrativos, multiplicadores y motivadores
 - Documentación de las experiencias y plan estratégico de la RTM
 - Construcción de puntos de contacto y contrapartes en México

Tema 2: Sistemas de innovación

- **CREACIÓN/REINGENIERÍA DEL SISTEMA NACIONAL DE INNOVACIÓN**
 - Política de innovación acorde con las necesidades del país y con la participación de la diáspora
 - Construir puentes y articulaciones transnacionales entre academia, gobierno y sector privado con una visión estratégica de desarrollo
 - Mecanismos accesibles, ágiles y transparentes para generar una plataforma que fomente y favorezca el “*networking*”
- **TRABAS A LA INNOVACIÓN**
 - Escasez de apoyos financieros ágiles y oportunos
 - Carencia de información y exceso de burocratismo
 - Débil marco jurídico, fiscal e institucional
 - Ausencia de una cultura de innovación de actores públicos y privados en México
- **APROVECHAMIENTO DEL TALENTO MEXICANO EN EL EXTERIOR**
 - Generar estructuras de intercambio y comunicación entre la RTM y actores pertinentes en México
 - Promoción de prácticas y soportes instituciones para potenciar y multiplicar una red de mentores

Tema 3: Políticas y programas de innovación

- **POLITICAS Y PROGRAMAS DE RETENCIÓN Y VINCULACIÓN/REINSERCIÓN**
 - Programas de inserción laboral y de estímulos/condiciones salariales competitivas
 - Impulsar programas de pasantías y prácticas profesionales en empresas privadas e instituciones gubernamentales en México y en el extranjero. RTM PAPEL DE BISAGRA
 - Desarrollo de una política integral de innovación y emprendedurismo que vincule la empresa, academia y gobierno (triple hélice)
- **AREAS DE CONOCIMIENTO A PRIORIZAR**
 - Tomar en cuenta las mega tendencias y necesidades de México para la definición de un proyecto nacional de innovación
- **¿CÓMO APROVECHAR AL TALENTO MEXICANO DENTRO Y FUERA DEL PAÍS?**
 - Contar con sistemas de información estratégicos que permitan puentes entre México y la comunidad de talentos en el exterior
 - Valoración del talento mexicano por parte los actores públicos y privados
 - Difusión de las capacidades y del potencial de la RTM dentro y fuera del país

LA RTM

CONJUNCION DE ACTORES GUB Y NO GUB PARA LA SOLUCIÓN DE UN PROBLEMA PUBLICO.

RESPONSABILIDAD CONUNTA

DESARROLLADORES

GRAN OPORTUNIDAD DE INTEGRAR
LA SALIDA DE MIEMBROS ES CRECIMIENTO