

100ª JORNADA INFORMATIVA DEL INSTITUTO DE LOS MEXICANOS EN EL EXTERIOR “VÍNCULOS CON LA DIÁSPORA MEXICANA CALIFICADA”

SESIÓN EXTRAORDINARIA

Potenciales oportunidades y colaboraciones de la RTM con FOBESII

Fecha: 14 de noviembre, 2013

Panelistas:

- **Lydia Antonio de la Garza**, Directora General Adjunta
Subsecretaria para América del Norte
Dirección General para América del Norte
- **Itzel Villa Salinas**, Directora de Emprendimiento de Alto Impacto y Alianzas Estratégicas
Instituto Nacional del Emprendedor (INADEM)
- **Daniel Bremer Wirtig**, Presidente
MXDC – The Mexican Professionals Network / Capítulo Washington, DC de la Red de Talentos Mexicanos en el Exterior

Aportaciones:

- **Esther Quintero Guzmán del Capítulo de Chicago**, compartió que la Universidad de De Paul cuenta ya con una extensa cartera de convenios y oportunidades de colaboración en materia educativa con múltiples universidades en México. Resaltó también que universidades como De Paul enriquecen la diversidad de alternativas de intercambios a estudiantes mexicanos, ofreciendo programas de la misma calidad educativa que universidades tradicionales y de mayor reconocimiento, pero a costos más accesibles.
- **Mónica Escamilla del Capítulo de Ottawa**, aportó que, en colaboración con la Confederación de Estudiantes de Posgrado e Investigadores Mexicanos en Canadá ([CEIMEXCAN](#)), se realiza un congreso anual de manera presencial y virtual. En dicha conferencia participan expositores y ponentes de universidades de México, al igual que de Montreal, Toronto, Ottawa y otras universidades de habla hispana. Dicho evento se ha realizado durante varios años, a pesar de la carencia de apoyo institucional del gobierno de México.
- **David Eduardo Arreaga Salas del Capítulo de Dallas**, comentó que las universidades nos son los vehículos exclusivos de programas de intercambios educativos, y que habría que considerar a la iniciativa

privada también. Propuso que se explorara la posibilidad de colaborar con la iniciativa privada para desarrollar cursos y entrenamientos, inclusive en ocasiones combinados con pasantías vinculadas a industrias estratégicas, como alternativa o complemento a las colaboraciones con instituciones educativas. Dichos intercambios podrían ser de corto plazo, aproximadamente 6 meses.

- **Pablo Farías del Capítulo de Nueva York**, propuso la creación de una entidad en los Estados Unidos que fuese la responsable de coordinar y promover los intercambios estipulados por la iniciativa, citando el ejemplo de una organización de China con dichas responsabilidades. Igualmente citó el ejemplo de la fundación [“100 Thousand Strong Foundation”](#) auspiciada por American University con funciones similares. Concluyó que se debería de involucrar a la iniciativa privada en el desarrollo de dicha fundación para la procuración de fondos, al igual que oportunidades de vinculación.
- **Annie Carrillo** compartió los resultados de un reciente proyecto realizado entre el Consulado de México en Sacramento y la Universidad de California en Davis, en el cual maestros mexicanos de dicha institución gestionaron varias plazas de pasantes para estudiantes de México. Dichas pasantías de investigación en ciencia y tecnología duraron 10 semanas y se llevaron a cabo en el verano del 2013.
- **Marie-Alsace Galindo Roel del Capítulo de Detroit** preguntó quién/cuál es la institución responsable de coordinar el FOBESII y ofreció que la RTM en Detroit podría contribuir a gestionar oportunidades de pasantías en la industria automotriz para estudiantes de México.
- **Adriana García Espinoza del Capítulo de Miami**
(notas ilegibles)
- **Ana Paola Cueva Navarro del Capítulo de Boston** comentó que sería fundamental desarrollar una plataforma o mecanismo que permita a becarios y/o estudiantes Mexicanos que participan en intercambios internacionales a contactarse con miembros del capítulo de la RTM de su destino final. Compartió también que es de suma importancia desarrollar y promover cursos y mejores prácticas para la enseñanza y entrenamiento de maestros. Del mismo modo, puso a disposición su experiencia y posición en la universidad de Harvard para promover la facilitación de mesas redondas de sinergias de alianzas público-privadas.

- **José Miguel Ramírez Olivos del Capítulo de Montreal** resaltó que existe un gran número de estudiantes de México que arriban a Montreal y que en la mayoría de las ocasiones se desconoce cuántos son, cómo llegan, etc. y que únicamente se “descubren” de manera accidental. Recomendó que se exploraran medios para vincular a estudiantes que participan en intercambios en el extranjero con los capítulos locales de la RTM. Del mismo modo, aportó sería que sería provechoso desarrollar un tipo de “programa de inducción” para dichos estudiantes que salen al extranjero, previo a su partida de México, durante su estancia y a su regreso a México.
- **Luis Enrique Velasco Velázquez del Capítulo de Los Angeles** compartió que en una convocatoria de empleo de la NASA en una ocasión se abrieron 10 plazas de las cuales 9 fueron ocupadas por mexicanos. Sin embargo el Consulado de México a cargo de dicha circunscripción no tenía conocimiento de este detalle y actualmente existe una nueva convocatoria para cubrir 15 plazas. Propuso que se desarrollara una plataforma común a través de la cual se pudieran diseminar este y otro tipo oportunidades de empleo, pasantías, intercambios, becas, etc.
- **Edgar Manuel González Palacios del Capítulo de Brownsville** compartió su opinión de la importancia de desarrollar un foro para la RTM a través del cual se puedan difundir oportunidades “dentro” de la red, entre Capítulos, por ejemplo: pasantías, oportunidades de trabajo, becas, etc.

RED DE TALENTOS
Mexicanos